

แนวปฏิบัติกำรต่อต้านกำรทุจริตและคอร์รัปชัน ประจำปี 2560

บริษัทฯ ได้กำหนดแนวปฏิบัติกำรต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้กำรกำร ผู้บริหารและพนักงานบริษัททุกคน ได้นำไปสื่อสรและปฏิบัติในกำรต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม กัยบยอส์เลทฟร็ก และพัฒนาดอกสรความเจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

นิยาม

ทุจริต หรือ **คอร์รัปชัน** หมายถึง การกระทำใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หรือ การละเว้นกำรปฏิบัติในหน้าที่ความรับผิดชอบเพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น และรวมถึงกำรใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบในกำรปฏิบัติ ไม่ว่าจะเป็นกำรให้ หรือรับสินบน /กำรนำเสนอ หรือกำรให้คำมั่นว่าจะให้/ กำรขอ หรือเรียกกองทรัพย์สิน สิทธิหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้ผลประโยชน์อันควรได้ ทั้งต่อตนเอง หรือต่อองค์กร หรือต่อผู้อื่น

หลักการ	แนวปฏิบัติกำรต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน
<p>1 ยึดมั่นในกำรปฏิบัติให้สอดคล้องดำนนโยบาย หลังจริยธรรมทางธุรกิจ ซื่อตรงกับ และกฎระเบียบต่างๆ ของบริษัทฯ รวมทั้งข้อกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>1.1 ยึดมั่นในกำรปฏิบัติให้สอดคล้องดำนข้อกำหนด กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>1.2 ตระหนักถึงกำรดำเนินกำรที่เป็นไปตามนโยบาย หลังจริยธรรมทางธุรกิจ ซื่อตรงกับและกฎระเบียบบริษัทฯ และคำบังคับจริยธรรมของบริษัทของประเทศไทย</p>
<p>2 ห้ามกระทำหรือละเว้นกำรดำเนินกำรใดๆ ที่เข้าไปเกี่ยวข้อง หรือ มีส่วนร่วมที่เข้าเกี่ยวข้องทางธุรกิจ/คอร์รัปชัน ไม่ว่าจะในรูปแบบใด ซึ่งทางตรงและทางอ้อม</p>	<p>2.1 ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ยึดถือข้อกำหนดในกำรให้ / รับสินบนทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>2.2 ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน เรียกร้อง ดำเนินกำร ให้/รับคำมั่นสัญญา หรือ ยอมรับกำรทุจริตหรือคอร์รัปชันใดๆ เพื่อประโยชน์ตนเอง หรือบุคคลใดๆ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>3 การดำเนินธุรกรรมใดๆ ของบริษัทฯ จะต้องปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง โดยมีวัตถุประสงค์ที่สอดคล้องดำนหลักจริยธรรมทางธุรกิจ หรือ ประเพณีนิยมที่มีความเหมาะสมและไม่ส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ</p>	<p>3.1 กำรให้ / รับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด</p> <p>3.1.1 กำรให้ / รับของขวัญ ซึ่งกระทำดำนโอกาสประเพณีนิยม อาทิ เทศกาลปีใหม่ เป็นต้น และกระทำในที่เปิดเผยหรือสาธารณะเปิดเผยได้</p> <p>3.1.2 ของขวัญที่ให้ ควรถูกกำหนดมูลค่าที่เหมาะสม ดำนเกณฑ์บริษัทฯ มีกำหนด</p> <p>3.1.3 กำรรับของขวัญ ของกำนัล กำรรับเลี้ยงรับรอง หรือรับประโยชน์อื่นใด ต้องไม่มีอิทธิพลต่อกำรดำเนินธุรกิจดำนในขอบธรรมและไม่ขัดต่อกฎระเบียบของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่มีกำหนด</p> <p>3.2 การตอบรับ / การเลี้ยงรับรอง</p> <p>3.2.1 การตอบรับ / การเลี้ยงรับรอง ลักลอบ บริษัทฯ ลักลอบบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือเจ้าหน้าที่รัฐ ควรอยู่ในขอบเขตที่เป็นปกติที่เป็นปกติริสัยของสิ่งมณและทรัพย์สินดำนกฎระเบียบของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่กำหนด รวมทั้งพิธีกรรมหรือการดำเนินกิจกรรมและจังหวะเวลาที่เป็นความเสียหายต่อชื่อเสียงไว้ร่ำกำรให้สินบน หรือกระทำผิดต่อกฎหมาย ควรรักษาผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานกำกับดูแลเป็นกำรส่งหนนำ</p> <p>3.3 กำรบริจาค / เงินสนับสนุน</p> <p>3.3.1 กำรบริจาคเงิน หรือสิ่งของใดๆ ให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานใดๆ จะต้องเป็นไปดำนวัตถุประสงค์ในกำรช่วยเหลือสังคมหรือวัฒนธรรม ประเพณีของสังคม มูลค่าของกำรบริจาคควรอยู่ในขอบเขตที่เป็นปกติริสัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่กำหนด</p> <p>3.3.2 กำรจ่ายเงินสนับสนุน หรือกำรให้สิ่งของใดๆ แก่บริษัทคู่ค้าหรือหน่วยงานใดๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งมูลค่าเงินสนับสนุนควรเป็นปกติริสัยของธุรกิจ และต้องปฏิบัติตามและได้รับการอนุมัติดำนกฎระเบียบบริษัทฯ ซึ่งจะมีวัตถุประสงค์เป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมหรือกระทำผิดกฎหมาย</p> <p>3.4 กำรช่วยเหลือทางการเงิน</p> <p>3.4.1 บริษัทฯ มีนโยบายเป็นกลางทางกำรเมือง - ห้ามการสนับสนุนเงินช่วยเหลือหรือกิจกรรมในรูปแบบใด ๆ แก่พรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองใดๆ แต่บริษัทฯ เคารพในสิทธิและหน้าที่ทางกำรเมืองของพนักงานบริษัทฯ ดำนกฎหมายรัฐธรรมนูญ</p> <p>3.5 กำรจ่ายเงินโดยไม่เปิดเผย</p> <p>3.5.1 บริษัทฯ ลักลอบบุคคลหรือบริษัทที่เกี่ยวข้อง หรือเจ้าหน้าที่รัฐ โดยที่ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดำนในธุรกิจของบริษัทฯ หรือข้อตกลงที่สัตย์ของธุรกิจ หรือเป็นไปตามกฎระเบียบของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่กำหนด</p> <p>3.6 กำรรักษาข้อมูลความลับของบริษัทฯ</p> <p>3.6.1 บริษัทฯ พนักงานบริษัทฯ ทุกคน จะเปิดเผยข้อมูลความลับของบริษัทฯ อาทิ ความลับทางกำรค้า ข้อมูลส่วนบุคคล ข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผยซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบริษัทฯ เป็นต้น ให้แก่บุคคลอื่นใด ทั้งนี้กำรจัดการข้อมูลความลับของบริษัทฯ จะอยู่ใต้อำนาจดูแลของฝ่ายกฎหมาย</p> <p>3.7 กำรเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ</p> <p>3.7.1 บริษัทฯ ยึดถือดำนกฎหมายเปิดเผยข้อมูลของดลหรือหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายกำรรัธการข้อมูลความลับของผู้ถือหุ้นบริษัทฯ ที่มีกำหนดเป็นกำรเปิดเผยข้อมูลของบริษัทฯ อาทิ ข้อมูลดำนกำรเงิน ผลกำไรสุทธิการ ข้อมูลผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ เป็นต้น ซึ่งได้ส่งข้อมูลดำนทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ และสรสนเทศผลิตภัณฑ์แห่งประเทศไทย</p> <p>3.8 ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์</p> <p>3.8.1 ห้ามกำรกระทำกำรรับสินบนหรือกำรให้สินบน บริษัทฯ พนักงานบริษัทฯ ทุกคน จะเปิดเผยข้อมูลกับหุ้นส่วนและผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ การติดต่อทำสัญญารธุรกิจของบริษัทฯ ให้เปิดเผยประโยชน์ของบริษัทฯ ถูกเปิดเผยประโยชน์ของบริษัทฯ ถูกเปิดเผยประโยชน์ของบริษัทฯ โดยเปิดเผยประโยชน์ของบริษัทฯ ไม่เปิดเผยหรือเปิดเผยบริษัทฯ ไม่เปิดเผยหรือเปิดเผยบริษัทฯ / กำรใช้ข้อมูล / ทรัพย์สินของบริษัทฯ/ตำแหน่งหน้าที่ สร้างโอกาสทางธุรกิจของตนเอง / กำรซื้อหรือรับสินบนหรือทรัพย์สินจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม เป็นต้น) จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของดลหลักทรัพย์</p> <p>3.8.2 กำรแข่งขันอย่างยุติธรรม / เมืองในกำรให้กำรค้า / อื่นๆ / - ห้ามกำรยื่นขอ ดล หรือลการเปิดเผยข้อมูลกับบริษัทคู่แข่งอำนาจทำให้เกิดการจำกัดกำรแข่งขันทางกำรค้า หรืออาจเกิดการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมขึ้น</p> <p>3.8.3 กำรทำธุรกรรมใดๆ ที่เข้าขงกำรทำธุรกรรมกับบุคคลผู้บังคับบัญชา และปฏิบัติดำนกฎระเบียบบริษัทฯ โดยเคร่งครัด - ที่จะมีวัตถุประสงค์ดำนในกำร หรือการที่กิจการใดๆ กับบุคคลอื่น อาทิ กำรเปิดเผยข้อมูล กำรเข้าร่วมประชุมสัมมนา กำรจัดเลี้ยงรับรอง กำรจัดแข่งขันกีฬา เป็นต้น ซึ่งอาจมีความเสียหายดำนชื่อเสียงของหน่วยงานบุคคลที่สำน - กำรจัดประชุมเพื่อจัดซื้อ หรือจัดจ้างบริษัทใด ๆ หรือกำรเข้าร่วมประชุมกำรค้าใดๆ ของธุรกิจบริษัทฯ ยึดมั่นในหลักใจริสัยยุติธรรม และปฏิบัติตามกฎหมายของบริษัทฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</p> <p>3.8.4 กำรทำธุรกรรมกำรซื้อขาย บริษัทระหว่างบริษัทฯ กับบุคคลหรือบริษัทอื่นที่อยู่นำพื้นฐานของราคาที่เหมาะสม สดุดคล้องกับข้อกำหนดทางภาษี หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>
<p>4 การสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติกำรต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันไปยังกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับของบริษัทฯ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ความเหมาะสมของระบบและขนาดการต่างๆ เพื่อให้กำรทำความเข้าใจความคุมที่เหมาะสม</p>	<p>4.1 การสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติกำรต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ภายในบริษัทฯ อาทิ กำรจัดประเภทดำนบริษัทฯ / กำรเผยแพร่ผ่าน KYE Internet / กำรจัดทำคู่มือ-เอกสาร เผยแพร่ / กำรจัดอบรมแก่พนักงานใน + อบรมต่อเนื่องไปยังกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ เป็นต้น</p> <p>4.2 การสื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติกำรต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ภายมของบริษัทฯ [การเผยแพร่ผ่าน KYE Website / กำรแจ้งนโยบาย + แนวปฏิบัติ ไปยัง Vendor, Suppliers และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ เป็นต้น]</p> <p>4.3 กำรทบทวนความเหมาะสมของกำรต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่างๆ ดำนสภาพแวดล้อมของธุรกิจที่กำรเปลี่ยนแปลง</p>
<p>5 การตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ระบบงาน ซึ่ต่อเนื่องกำรปฏิบัติและกำรดำเนินงานของทุกหน่วยงานที่อาจเกิดความเสียหายหรือคอร์รัปชัน และรวมทั้งกำรประเมินความเสี่ยงและกำรจัดการ เพื่อให้กำรปรับปรุงระบบ หรือการควบคุมที่เหมาะสม</p>	<p>5 หน่วยงานที่รับผิดชอบงานตรวจสอบระบบงาน ซึ่ต่อเนื่องกำรปฏิบัติและกำรดำเนินงานของทุก หน่วยงานที่อาจมีความเสียหายหรือคอร์รัปชัน รวมทั้งประเมินความเสี่ยงและกำรจัดการ และรายงานผลกำรตรวจสอบและนำเสนอกำรปรับปรุงระบบ หรือมตราการควบคุมที่เหมาะสม แก่คณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อย 6 เดือน/ครัง</p>
<p>6 บริษัทฯ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ ทดสอบแนวทางให้มีความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยจัดให้มีช่องทางกำรร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การทุจริตหรือคอร์รัปชัน ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้แจ้งเบาะแส ซื่อสัตย์ ซื่อตรงที่เกี่ยวของ และรวมถึงกำรคุ้มครองพนักงานที่ปฏิบัติสรการทุจริตหรือ คอร์รัปชัน</p>	<p>6.1 บริษัทฯ มีกระบวนการสรทำและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งยึดหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการกำกับดลกำกับดูแลหลักทรัพย์ของประเทศไทยกำรคุ้มครองสิทธิของผู้ถือหุ้น และสิทธิของบริษัทฯ ในการคัดเลือก ผู้ยอมรับ การเสนอรับ/ดำนแห่ง ให้ผลต่อพนักงานที่ปฏิบัติสรการทุจริตหรือคอร์รัปชัน</p> <p>6.2 กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ทดสอบแห่ง จะต้องทงงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกว่าตนเองเป็นพนักงานบริษัทฯ ตลอดเวลาไปว่าจะเป็นผู้ในเวลากำรรับมอบอควดต่างๆ</p> <p>6.3 กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ทดสอบแห่ง ไม่ละเอียดหรือเพิกเฉย เมื่อรับรู้ หรือพบเห็นกำรกระทำที่เข้าขงกำรทุจริตหรือคอร์รัปชัน</p> <p>6.4 หน่วยงานที่รับผิดชอบงานกำกับดูแล สื่อสาร/ชี้แจ้งขงกำรร้องเรียน และดำเนินกำรตรวจสอบหรือร้องเรียน / เบาะแส / ข้อเท็จจริง และปฏิบัติตามกระบวนการและกฎหมายที่มีกำหนด รวมทั้งกำรคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสดำเนินกำร</p>
<p>7 ควบคุมและขับเคลื่อนกำรตรวจสอบส่วนข้อเท็จจริง และกระบวนการกำรตัดสินชี้เกี่ยวกับกำรทุจริตและคอร์รัปชันยึดหลักความโปร่งใส ยุติธรรม และรวมทั้งกำรส่งเสริมในกำรส่งเสริมการต่อต้านทุจริตหรือคอร์รัปชัน</p>	<p>7.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบงานกำกับดูแลดำเนินการสอบสวนส่วนข้อเท็จจริง ดำนกระบวนการและกฎหมายที่ที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม</p> <p>7.2 การตัดสินและลโทษ กรณีที่มีกำรกระทำผิดในนโยบายฯ หรือ เข้าขงกำรทุจริตหรือคอร์รัปชัน ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายของบริษัทฯ ที่มีกำหนด</p>

แนวปฏิบัติกำรต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันฉบับนี้ ให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่ต้นที่ 10 กุมภาพันธ์ 2560 เป็นต้นไป


 (นายประพัทธ์ โพธิ์อรุณ)
 ประธานกรรมการ
 บริษัท กัยบยอส์เลทฟร็ก จำกัด (มหาชน)